

STANDARDBETINGELSER

Utenlandslektor i norsk språk og litteratur (2021)

1. Definisjoner

I dette dokument skal følgende ord ha følgende betydning:

«**Ansettelsesforholdet**»: Det ansettelsesforhold som foreligger mellom Stipendmottaker og Vertsinstitusjonen.

«**Familiemedlem**»: Ektefelle, samboer eller registrert partner, samt egne/felles barn som sammen med Stipendmottaker tar fast opphold i utlandet.

«**HK-dir**»: Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning ([HK-dir.no](http://hk-dir.no)).

«**Stipendmottaker**»: Den lektor som er navngitt i det vedtak som dette dokument utgjør et vedlegg til.

«**Stipendytelsene**»: De finansielle tilskudd som tildeles Stipendmottaker ved det vedtak som dette dokument utgjør et vedlegg til.

«**Vertsinstitusjonen**»: Den utenlandske utdanningsinstitusjon som Stipendmottaker er ansatt ved.

2. Stipendmottakers informasjonsplikt

Stipendmottaker har plikt til å straks informere HK-dir dersom det skjer endringer i Ansettelsesforholdet som kan medføre nedsettelse eller bortfall av det personlige stipendet.

Stipendmottaker har plikt til å straks informere HK-dir dersom det skjer endringer som kan medføre nedsettelse eller bortfall av innvilget forsørgertillegg. Slik endring er at et Familiemedlem varig returnerer til Norge, eller at ektefelle/samboer/partner får inntekt i løpet av utenlandsoppholdet.

Stipendmottaker plikter videre å straks informere HK-dir dersom det inntreffer andre endringer som kan få betydning for stipendberegning eller -utbetaling. HK-dir kan kreve opplysninger bekreftet ved henvendelser til Vertsinstitusjonen eller andre tredjeparter.

3. Vilkår for rett til Stipendytelsene

Stipendmottakers rett til Stipendytelsene forutsetter at:

- a) HK-dir har mottatt en kopi av signert og datert ansettelseskontrakt mellom Stipendmottaker og Vertsinstitusjonen for det/de undervisningsår som stipendtildelingen gjelder;
- b) Stipendmottaker oppfyller de plikter som følger av Ansettelsesforholdet, og at dette opprettholdes gjennom hele stipendperioden; og
- c) Stipendmottaker til enhver tid gir HK-dir korrekt informasjon vedrørende grunnlaget for utbetaling av Stipendytelsene, jf. Klausul 2.

Retten til Stipendytelsene er en personlig rett for Stipendmottaker, og kan ikke overdras til andre. Stipendytelsene utbetales i henhold til utbetalingsrutinene i Klausul 4.

Ved brudd på disse vilkår kan HK-dir vedta å stanse og/eller kreve tilbakebetalt Stipendytelsene i tråd med reglene i Klausul 6.

4. Utbetalingsrutiner

Det personlige stipendet, samt eventuelle forsørger- og pendertillegg, utbetales Stipendmottakers norske konto per den 12. hver måned så lenge Ansettelsesforholdet varer.

Ut- og hjemreisetillegg utbetales Stipendmottakers norske konto ved hhv. første og siste utbetaling. Særskilte reisetillegg for lektorat utover ett år i Kina, utbetales én gang i året.

HK-dir tar forbehold om justeringer av Stipendytelsene underveis i utenlandsoppholdet i tråd med føringer fra overordnet departement, gjeldende justeringsindekser og økonomistyringsbehov. Stipendmottaker vil orienteres i god tid før slike eventuelle justeringer trer i kraft.

5. Skatt, folketrygd og forsikring

Stipendytelsene er undergitt de til enhver tid gjeldende norske skatteregler, og Stipendmottaker er personlig ansvarlig for å ta rede på eventuelle skattemessige konsekvenser som følge av mottak av Stipendytelsene. Det samme gjelder konsekvenser utenlandsoppholdet eventuelt har i forhold til medlemskap i folketrygden og andre offentlige ordninger i Norge.

Stipendmottaker må selv ta rede på hvilke vilkår som gjelder for tilgang til helse- og velferdssystem m.v. i arbeidslandet. Stipendmottaker må selv besørge slik forsikring som han/hun anser nødvendig/hensiktsmessig under utenlandsoppholdet.

For spørsmål knyttet til skatt og folketrygd, anbefaler HK-dir at stipendmottaker konsulterer NAV Internasjonalt og skattekontoret i sitt skattedistrikt.

6. HK-dirs rett til å stanse Stipendytelsene

Ved brudd på vilkåret i Klausul 3, bokstav a) kan HK-dir stanse utbetalingen av Stipendytelsene inntil forholdet er bragt i orden.

Ved brudd på vilkåret i Klausul 3, bokstav b) som leder til avvikling av Ansettelsesforholdet, bortfaller Stipendmottakers rett til Stipendytelsene fra det tidspunkt Ansettelsesforholdet opphører.

Ved suspensjon el.l. av Stipendmottaker fra Vertsinstitusjonen, kan HK-dir vedta å stanse/nedsette Stipendytelsene så lenge suspensjonen varer.

Vertsinstitusjonens avgjørelser med hensyn til avvikling/suspensjon vil bli lagt til grunn av HK-dir.

Ved brudd på vilkåret i Klausul 3, bokstav c) kan HK-dir redusere/kreve tilbakebetalt den andel av Stipendytelsene som har blitt feilaktig utbetalt som følge av bruddet. Ved gjentatte eller grove brudd kan HK-dir vedta bortfall av Stipendmottakers rett til Stipendytelsene, og kreve erstatning i henhold til alminnelige erstatningsregler.

Dersom forhold utenfor partenes kontroll hindrer tiltredelse eller fortsettelse av arbeidsforholdet med tapt arbeidsinntekt for Stipendmottaker som konsekvens, kan Stipendmottaker søke HK-dir om at Stipendytelsene utbetales for en periode på inntil 3 måneder.

7. Ansvarsforhold

HK-dirs ansvar overfor stipendmottaker er strengt begrenset til utbetaling av stipendytelsene iht. de stipendbetingelsene som her fremgår. HK-dir har ikke noe arbeidsgiveransvar eller noen arbeidsgiverplikter overfor Stipendmottaker.

Stipendmottaker er selv ansvarlig for å henholde seg til de gjeldende lover og regler i Norge og i arbeidslandet, og svarer selv for eventuelt ansvar han/hun måtte påta eller pådra seg under sitt utenlandsopphold.